

内设机构领导人员 2020 年度述职述德述廉报告

外国语学院党委副书记、行政副院长 彭晶

按照学校安排和学院党政分工,2020 年本人分管学生工作、工会教代会工作、行政管理、实验室工作,同时担任 2017 级英语专业、日语专业本科生的学生辅导员。一年来,本人尽心尽力,任劳任怨,较好地完成了各项工作任务。现将 2020 年度各项工作情况作出如下汇报:

一、履职情况

(一) 学院党委副书记岗位履职情况

1. 学生思想政治教育工作

每学期各项学生工作有计划、有总结,持续深化学风建设,认真落实学校各项学生工作制度,新制定实施《外国语学院学生安全教育管理规定》《外国语学院本科生学风建设方案》,学生课堂出勤率高。

严格落实新冠肺炎疫情学生防控工作要求,上半年报学校处分 4 名违反学校疫情防控要求的学生,下半年学院通报处分返校后疫情防控晨晚检制度执行不严肃的 15 名学生。

重视专兼职辅导员队伍建设。新增 1 名本科生专职辅导员、1 名研究生兼职辅导员,制定《外国语学院新任辅导员职业导师选聘细则》,支持辅导员专业化发展。组织专兼职辅导员参加教育部、省教育厅和学校组织开展等业务培训人均超过 2 次以上,如:全国高校辅导员网络培训示范班、社会工作心理技能运用与提升研修班、“化危为机——疫情压力与辅导员成长动力”辅导员系列专题培训等。专兼职辅导员组织观念强,能够按要求参加会议、培训或临时性工作,按时报送各类工作材料。

专兼职辅导员能够每周深入学生课堂、宿舍、谈心谈话，经常性开展学生安全隐患排查、安全教育，关心关爱特殊群体学生，维护校园安全稳定，落实综合防控机制和突发事件紧急处置预案，无学生非正常死亡、群体性事故。

不断健全学院心理辅导站、班级心理委员、宿舍心理导航员三级心理健康教育网络体系，重点做好精神疾病学生帮扶工作，工作台账齐全规范；按要求完成班级心理动态报告、组织开展心理班会和心理文化月活动、开展春季和秋季心理违纪排查，落实学校心理危机干预预案，按时报送学院学生心理健康状况报告。

学生奖助政策和医保政策宣传到位，积极开展诚信教育、感恩教育活动；基本实现家校联动，全年实地走访特殊学生家庭 18 户，网络、电话家访学生家庭 100 余户。贫困生认定工作规范，各类先进集体、先进个人和奖助学金评审工作公正公平公开，各类归档材料齐全。

2. 就业创业工作

认真落实“一把手”工程，利用暑期“就业跑点”机会开拓就业市场。新建安徽英科医疗有限公司、安徽新国壹教育咨询有限公司等 3 个大学生就业创业基地；制定了《外国语学院 2020 届毕业生就业创业工作攻坚专项行动方案》《外国语学院 2020 届离校未就业毕业生就业工作方案》等符合本院特色、切实有效的大学生就业创业工作制度。

克服新冠疫情对就业招聘活动的不利影响，建立用人单位资料库和小型专场招聘企业微信群，举办学院专场招聘会 20 场；扎实做好建档立卡毕业生一对一帮扶工作，建立工作台账，组织毕业生踊跃参加网上招聘活动，简历投递率超过毕业生总数

的 50%，实现就业“帮扶百分之百”、有就业意愿的“就业百分之百”。2020 届毕业生一次性就业率 98.63%。

积极开展创业教育，组织学生参加创业模拟实训和创业意识网上培训，指导学生申报校创业基金扶持项目 8 项；在校生中有 8 人自主创业或获批校创业基金扶持项目。

组织毕业班辅导员认真分析应届毕业生培养质量及就业情况，撰写学院就业质量报告，发表就业工作理论研究成果 1 篇。

3. 共青团工作

重视共青团工作，人员、经费、场地有保障；认真落实学校共青团改革实施方案，推进“第二课堂成绩单制度”、团支部“活力提升”工程和“班团一体化”发展；“智慧团建”等基础团务工作规范。

深入开展团内主题教育活动，积极动员学生参加“青年大学习”和各类思想引领类竞赛，开展新生红歌会、“爱国心 报 国心 强国志”征文、学习《习近平治国理政（第三卷）》主题活动等爱国主义教育活动，按期举办 2020 年“青马工程”暨入党积极分子培训班。

广泛运用传统媒体、新媒体，发出青年好声音，传播校园正能量，在团属信息平台及时发布工作信息近 30 条，被省级以上媒体报道近 10 条。

按照学校文化艺术节与科技创新节方案、社会实践活动方案、大学生志愿服务活动方案开展各类素质拓展活动，新疆籍蒙古族学生疫情期间参与所在村疫情防控志愿服务活动，受到当地电视台、报纸等广泛报道。低年级学生劳动教育参与率 100%。

（二）学院行政副院长岗位履职情况

1. 工会教代会工作

工会工作管理规范，会员和女职工档案材料齐全。按期召开五届教职工大会暨工会会员大会第二次会议，审议《学院 2019 年度工作报告》《外国语学院薪酬制度改革及二次分配实施办法》。

按照《安徽理工大学工会关于开展“职工小家”复查考核的办法（试行）》的要求建设和管理“职工小家”，开展各种技能竞赛和文体活动，获评建校 75 周年教职工健步行活动优秀组织奖，55 名教职工分别获一二三等奖。获评学校工会理论研究成果论文一二三等奖各 1 项，获批校工会理论研究重点项目 1 项、一般项目 2 项。

为患病、生育、境内外访学教职工排忧解难办实事十余件；发动教职工为学校对口扶贫村捐款 8400 余元。

2. 实验室工作

积极做好大学英语自主学习中心、智慧教室实验室建设和管理，提高实验室综合绩效，开出实验项目数能够达到课程教学大纲的要求，年使用达到 200 学时以上。

新建翻译硕士导师工作室 2 间，对现有语音实验室的设施设备和软硬件及时进行维修，切实保障实践实训教学需要。

各类实验室管理规章制度健全、工作档案规范，使用管理和安全文化建设不断加强，制定出台《外国语学院语言实验室安全管理办法》，将实验室安全事故应急预案实施细则和设备操作规程全部上墙，定期开展安全和卫生检查，及时排查、整改、处理各类隐患。

贵重仪器利用率高，有专人管理，使用记录等资料保管齐全，设备资产能做到帐、物相符，技术档案齐全。

3. 管理工作

积极推进制度规范全覆盖工作，严格执行上级、学校“工作例会制度”“党政联席会议制度”“重大事项请示报告暂行办法”等制度文件和学院出台的各项规章制度。各项管理规章制度不断完善，并及时在学院网站、公示栏等公布。全年及时制定、修订各类制度规范文件 16 份。

不断加强内部治理体系和治理能力建设。学院“三重一大”集体决策制度、议事规则健全，对审计、巡视、巡察、专项检查等发现的问题及时进行整改。教代会、学术委员会等组织运行良好。落实政务公开、信息公开规定，按照要求公开信息。切实保护师生权益，2020 年没有发生涉法涉诉纠纷和损害师生利益事件、上访、违法违规案件。

资产管理规范。印发《关于规范学院固定资产管理工作的通知》，成立学院固定资产管理领导小组，完善学院国有资产管理办公室工作流程。固定资产台账完整，帐帐或账物相符，按需维修，申请使用。严格依规处置国有资产，认真完成年底固定资产清查。

财务审批、支出和政府采购严格。认真开展小金库自查工作，遵守国家财经法规和校内财务规章制度，确保各项支出合法、合理、合规，杜绝违规接待、公款旅游、违规用车等不合理、不规范支出。认真执行学校关于招标投标和政府采购工作的有关规定，登记合同台账，确保政府采购工作依规进行，按照合同督促中标商按时供货，及时组织初验并提交验收报告，完成资金支付手续办理。为师生采购总价 5.8 万余元的外文期刊 14 种和国内期刊 77 种，总价 0.98 万元的台式电脑和打印机各 2 台，总价 1 万余元地板 100 余平方。及时清缴教职工借款，敦促学生全额按时缴费注册。

切实做好安全稳定工作。全年未发生火情、群体事件、重大治安事件或安全责任事故。学院领导能够及时学习、传达学校安全工作会议要求，定期研究部署安全稳定工作，与系室负责人、系室负责人与各岗位人员签订“安全稳定与消防工作目标责任书”，落实安全工作责任。按照学校安全年工作方案，组织开展系列安全教育活动，制定应急预案，对学生宿舍、实验室等场所需进行不同形式的集中安全检查和排查6次，建立记录台帐，明确隐患整改措施和时限。

二、存在的主要问题及原因

在过去的2020年里，通过调研、访谈、征求群众意见以及党委专题民主生活会等渠道，本人发现了自身存在的一些问题，主要有：

1. 政治敏感性还不够强，驾驭复杂局面能力不足，担当精神不够、斗争精神不强等。

2. 指导所在的学生党支部和学生党员开展有效的政治学习，定期督促检查做得不够；特别是新冠疫情影响下的国际国内形势政策教育、学生党员使用学习强国进行理论学习的自觉性方面办法不多、效果不佳。

3. 协助党委书记加强基层党组织标准化规范化建设方面办法不多、主动性不强。

4. 拘泥于按学校和学院党委部署，缺乏系统性、全局性、长期性思维和“功成不必在我”的决心，破解难题的办法不多。

5. 对学院的短板弱项有畏难情绪，也缺乏主动作为。比如长期为师生诟病、陈旧的语言教学实验设备报废、实习实训教学需要的软件硬件采购，推行缓慢。

以上问题出现的根源主要在于：理论学习和党性锻炼还需

进一步加强；对共产党人初心使命的重要性认识需要进一步加强；“钉钉子”力度不够，作风建设还需进一步增强。

三、下一步工作思路和主要举措

1. 提高政治站位。更加坚定自觉地树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。切实落实中央、省委和学校党委的各项决策部署和安排，扎实推进高校党建20条重点任务落实，突出政治功能，健全基层组织，提升基层组织力，打通高校党建“最后一公里”。

2. 加强党性修养和锻炼。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真开展严肃认真的党内政治生活，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中、五中全会精神，自觉抵制商品交换原则的侵蚀，努力加强政治、思想、道德、纪律和能力等方面的修养，改进作风，主动接受来自党内的监督，保持党的先进性和纯洁性，确保党性原则内化于心外化于行。

3. 主动担当作为。学习贯彻领会中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》精神，自觉按照好干部标准严格要求自己，切实增强政治担当、历史担当、责任担当，围绕党建和发展两大工作任务，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，在其位、谋其政、干其事、求其效，努力创造属于新时代的光辉业绩，促进学院和学校加快发展。只要是符合中央政策的事、对发展有利的事、群众受惠的事，即使困难再多、压力再大，都要认准目标、咬定牙关、坚定不移地干下去。

4. 不断提升干事创业的能力和本领。珍惜在基层学院中层管理岗位锻炼的机会，做到“干一行爱一行、钻一行精一行、

管一行像一行”，在实践中砥砺品质、增长才干，全面提高学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领，弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的各项能力和本领

5. 自觉践行“三严三实”。始终对照党章党规，保持清正廉洁的政治本色，严格执行中央八项规定精神和反“四风”各项规定，严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律“六大纪律”。坚决防止和杜绝自作主张、先斩后奏等违反组织原则和组织纪律的行为，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。

总之，本人将在 2021 年进一步坚定共产党人的信念和信仰，向优秀的领导干部虚心求教，向身边的师生群众请教，在学习掌握科学的工作方法和领导艺术上下功夫，守初心、担使命、找差距、抓落实，更好地为提高学院和学校的发展贡献力量。