

内设机构领导班子 2020 年度工作总结报告

外国语学院

2020 年，在学校党委和行政的正确领导下，在各职能部门的支持与帮助下，经过全院上下的共同努力，开拓创新，顺利地完成了年初制定的各项主要工作任务，现就本年度学院主要工作成果汇报如下：

第一部分：党建

一年来，外国语学院党委按照校党委的部署要求，紧紧围绕校第七次党代会确定的目标，深入学习宣传贯彻党的十九届四中、五中全会精神和习近平总书记视察安徽重要讲话和指示精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育学习成果，推深“三个以案”警示教育学习，进一步统一思想、提高认识，始终把党的政治建设摆在首位。持续推进基层党组织标准化建设、着力提升基层党组织战斗力。落实基层党建重点任务，推动全面从严治党向基层延伸，全面落实管党治党主体责任；同时坚持抓党建促发展工作指导思想，充分发挥了政治核心作用，促进了学院各项事业的稳步发展。

一、党的建设

（一）政治建设

外国语学院党委始终把政治建设放在首位。学习贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，引领基层党组织和党员干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，认真落实中央、省委和学校党委决策部署。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃党内政治生活、政治纪律和政

治规矩，营造良好政治生态。

1. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。学院党委始终把这一重要思想贯彻到党的政治建设的各方面和全过程。通过中心组集中学习研讨、支部“三会一课”和年度党员（支委）集中培训等方式开展习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育，在读原著悟原理中推进理论学习往深里走、往实里走、往心里走，从而不断增强学院党员、干部的自觉性和坚定性，打牢了党的政治建设的思想根基。

2. 加强领导班子建设，发挥政治核心作用。严格执行“党委会”和“党政联席会”议事制度。召开 20 次党政联席会议研究部署学院党政重大事项，指导学院党的建设和事业发展工作；学院党委切实将党建工作责任扛在肩上，召开 15 次党委会研究部署党建工作，指导党支部开展工作，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争；党委书记带头为党员上党课、参加所在支部活动，落实“一岗双责”。认真落实意识形态责任制，加强意识形态阵地建设和管理，落实党管人才方针、加强对群团组织领导，推进民主政治建设，召开教代会，落实教职工民主权利。

3. 坚持问题导向。学院党委坚持问题导向加强党的政治建设。通过调查研究、个别访谈、座谈会和学校党建互学互查等方式找准党建问题，建立外国语学院党建“三个清单”台账。坚持以问题为导向，抓住重大关键问题深入研究思考、找出解决的办法，并规定整改时效。

4. 坚持全面从严。召开专题会议讨论研究党中央和学校党委关于全面从严治党的部署要求。学院党委、各基层党支部层层

抓落实的责任落实机制、工作运行机制和考核问责机制，严格把全面从严治党原则落实到党的政治建设中。

（二）思想建设

坚持思想引领，把习近平新时代中国特色社会主义思想的学习作为首要政治任务，把坚定理想信念作为学院党委加强思想建设的首要任务。

1. 深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。落实落细“四个层面”政治理论学习同时紧抓正常学习教育。加强宣传思想工作，强化阵地建设，加强新媒体平台管理，开展宣传教育活动。紧扣主题，深入开展党性教育，制定年度党员和支委培训计划，党务工作者、新老党员培训率达100%，其中党员培训34学时，支委培训60学时；认真落实领导干部讲党课制度，2020年全年，党委领导班子深入学院各支部讲党课6次；党委中心组全年学习13次，着力提升党员政治理论水平和素养。

2. 深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神。认真贯彻学校实施意见精神，加强和改进新形势下思想政治工作。改革英语教学，加快研究课程思政，探索将思政内容融入大学英语课程的办法，现已建立3门示范课。落实研究生导师思想政治教育首要责任，加强辅导员队伍建设，新引进1名专职本科生辅导员和选聘1名兼职研究生辅导员，实行领导干部联系支部、学生班级和民主党派成员制度。开展立德树人根本任务“大学习、大讨论、大落实”活动，深入学习《习近平关于教育的重要论述》，充分发挥教师教书育人功能，积极践行社会主义核心价值观，努力成为担当民族复兴大任的时代新人。认真落实《安徽理工大学三全育人综合改革试点工作实施方案》，积极制定学院学院工作方案，推动三全育人工作扎实开展。

3. 严格落实学校有关意识形态领域的工作要求。学院党委召开党委会专题研究意识形态工作重点并与学院领导干部和各支部书记签订 2020 年意识形态工作责任书 8 份，全面加强意识形态领域阵地建设。学院向党委宣传部备案微信公众号和 QQ 公众号各 1 个，整理报备 QQ、微信工作群共计 393 个，全年未出现意识形态问题。学院严把教材关，所有在用教材均无意识形态问题。学院严格把关新闻报道，严格“一文一审”制度，全年共计发布内宣、外宣新闻 90 余篇，其中 5 篇被“学习强国”平台转载报道，多篇报道被“中国教育新闻网”、“安青网”、“安徽教育网”和“人民日报客户端”等主流媒体客户端转载报道，有效地做好了学院的各项事业发展的宣传报道工作。

（三）组织建设

按照《安徽理工大学基层党组织标准化建设标准》要求，以基层组织达标创建为动力，以贯彻落实《中国共产党支部工作条例》为契机，加强教育，开展对标创建，不断提升基层党组织组织力。制定并落实基层党建工作三个清单，坚持开展基层组织书记述职评议，实施党支部建设提升行动和教师党支部书记“双带头人”培育工程，实现了支部书记“双带头人”目标，提升了支部的战斗力。优化了支部设置，撤销机关党支部，成立专业系党支部。完善了党员活动场所，及时更新党委和支部的活动场所的制度。积极指导支部开展“三会一课”和组织建设。深入开展了主题党日和主题实践活动。目前，党委达标建设指标体系已基本完成，已通过学校验收，全部达标。

公外一系党支部和学生党支部各增设支部副书记 1 名，有效地加强党支部的领导力量，充分发挥党支部战斗堡垒作用。

全年共发展学生党员 28 人，教师党员 1 人；预备党员转正

30 人。组织学生党员开展主题党日、革命传统教育、爱国主义教育参加 50 余人次。各支部开展社区走访慰问活动 3 项，参与人数 21 人次。

（四）作风建设

严格落实中央八项规定和实施细则精神，持续开展“8+2”专项治理和集中整治行动，努力克服形式主义和官僚主义。将《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员教育管理条例》和《中国共产党问责条例》等党内法规纳入党员和支委培训之中，开展专题学习教育和主题实践活动。巩固加深“不忘初心 牢记使命”主题教育学习成果，密切联系了群众，依靠广大师生办学的思想得到提升。

（五）纪律建设

1. 持续深化推进“三个以案”警示教育学习。学院党委专题召开 2 次党委会（扩大）研究部署警示教育学习的各项工作。今年 6 月中旬，学院党委成功召开中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”整改暨深化“三个以案”警示教育专题民主生活会，各支部有效地召开了专题组织生活会。通过召开专题民主生活会和组织生活会，树牢了严明的纪律意识，为贯彻全面从严治党打下了良好的基础。

2. 加强思想教育，提高纪律自觉。各支部采取集中学习和自学的方式、学院党委通过党委培训中的录像警示教学的方式有效地加强了纪律建设学习。通过教育、制度、执行、监督、评价等机制的良性运行，推动学院的纪律建设不断取得新成效。

3. 坚持反腐败斗争，全面从严治党成效显著。一是在不能腐上强化监督。学院专项开展“小金库”自查行动，并签订外国语学院“小金库”清理检查情况责任书；明确经费审批权限和

落实经费支出审批责任，学院领导互相监督；加强民主监督，接受群众监督。二是在不想腐上强化教育。学院通过中心组学习、党员（支委）培训学习和教研室政治学习等教育领导干部、广大党员和教职工与腐败作斗争。

（六）制度建设

2020 年全年，党委共计研究制定 4 项规章制度，包括《外国语学院领导干部联系青年教师制度》、《外国语学院发展学生党员工作实施细则》、《外国语学院 2020 届毕业生就业创业工作攻坚专项行动方案》和《外国语学院新任辅导员职业导师选聘细则》，覆盖学院青年教师人才培养、学生党员发展、毕业生就业攻坚克难和学生工作队伍建设等 4 大方面。

（七）校友会工作

1. 学院主要负责人积极参加校友走访活动，保持与校友的日常联络，结合英语专业评估和就业跑点，走访了 15 位往届就业校友，加强了与 2009 届以来的各行各业校友的合作交流与联系。

2. 在学院网站设立校友工作栏目，及时发布更新学院校友工作信息，及时向学校校友办报送学院开展的各类校友活动信息、更新的校友信息数据库。

3. 邀请 2 位知名校友回校为在校生作报告。

4. 积极争取校友捐赠，2009 届校友王敏在疫情期间为学校捐赠医疗防护口罩 3000 个，价值超过万元。

（八）工会工作

1. 学院党政支持工会工作，工会工作管理规范，会员和女职工档案材料齐全。按期召开五届教职工大会暨工会会员大会第二次会议，审议《学院 2019 年度工作报告》《外国语学院薪

酬制度改革及二次分配实施办法》。

2. 按照《安徽理工大学工会关于开展“职工小家”复查考核的办法（试行）》的要求建设和管理“职工小家”，开展各种技能竞赛和文体活动，获评建校 75 周年教职工健步行活动优秀组织奖，55 名教职工分别获一、二、三等奖。获评学校工会理论研究成果论文一、二、三等奖各 1 项，获批校工会理论研究重点项目 1 项、一般项目 2 项。

3. 为患病、生育、境内外访学教职工排忧解难办实事十余件；发动教职工为学校对口扶贫村捐款 8400 余元。

（九）共青团工作

1. 学院党政重视团学工作，人员、经费、场地有保障；认真落实学校共青团改革实施方案，推进“第二课堂成绩单制度”、团支部“活力提升”工程和“班团一体化”发展；“智慧团建”等基础团务工作规范。

2. 深入开展团内主题教育活动，积极动员学生参加“青年大学习”和各类思想引领类竞赛，开展新生红歌会、“爱国心 报国心 强国志”征文、学习《习近平治国理政（第三卷）》主题活动等爱国主义教育活动，按期举办 2020 年“青马工程”暨入党积极分子培训班。

3. 广泛运用传统媒体、新媒体，发出青年好声音，传播校园正能量，在团属信息平台及时发布工作信息近 30 条，被省级以上媒体报道近 10 条。

4. 按照学校文化艺术节与科技创新节方案、社会实践活动方案、大学生志愿服务活动方案开展各类素质拓展活动，新疆籍蒙古族学生疫情期间参与所在村疫情防控志愿服务活动，受到当地电视台、报纸等广泛报道。低年级学生劳动教育参与率

100%。

（十）学生工作

1. 学院班子重视学生思想政治教育工作，每学期专题讨论学生工作均在 2 次以上；各项学生工作有计划、有总结，制定《外国语学院学生安全管理规定》等规章制度，认真落实学校各项学生工作制度。线上线下积极开展理想信念教育、习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训、社会主义核心价值观教育实践和爱校荣校等活动。

2. 重视专兼职辅导员队伍建设。新增 1 名本科生专职辅导员、1 名研究生兼职辅导员，制定《外国语学院新任辅导员职业导师选聘细则》，支持辅导员专业化发展。组织专兼职辅导员参加教育部、省教育厅和学校组织开展等业务培训人均超过 2 次以上，如：全国高校辅导员网络培训示范班、社会工作心理技能运用与提升研修班、“化危为机——疫情压力与辅导员成长动力”辅导员系列专题培训等。专兼职辅导员组织观念强，能够按要求参加会议、培训或临时性工作，按时报送各类工作材料。

3. 专兼职辅导员能够每周深入学生课堂、宿舍、谈心谈话，经常性开展学生安全隐患排查、安全教育，关心关爱特殊群体学生，维护校园安全稳定，落实综合防控机制和突发事件紧急处置预案，无学生非正常死亡、群体性事故。能够认真记录、处理学生宿舍卫生情况和违规违纪行为，落实新冠肺炎疫情学生防控工作要求，上半年报学校处分 4 名违反疫情防控要求的学生，下半年学院通报处分 15 名返校后每日晨晚检制度执行不认真的学生。

4. 持续深化学风建设，新制定实施《外国语学院本科生学风建设方案》，学生课堂出勤率高，考试违纪率低。

5. 学院心理辅导站、班级心理委员、宿舍心理导航员三级心理健康教育网络体系健全。心理健康教育工作有专人负责，重点做好精神疾病学生帮扶工作，工作台账齐全规范；按要求完成班级心理动态报告、组织开展心理班会和心理文化月活动、开展春季和秋季心理违纪排查，落实学校心理危机干预预案，按时报送学院学生心理健康状况报告。

6. 学生奖助政策和医保政策宣传到位，积极开展诚信教育、感恩教育活动；努力实现家校联动，认真落实寒暑假家访任务，全年实地走访特殊学生家庭十余户，网络、电话家访学生家庭百余户。按照学校制度要求和安排部署认真开展贫困生认定工作，各类先进集体、先进个人和奖助学金评审工作规范、公正、透明、准确，各类报送、归档材料齐全。

（十一）就业创业工作

1. 学院大学生就业创业工作领导小组认真落实“一把手”工程，利用暑假亲自参与“就业跑点”，走访用人单位，开拓就业市场。建立了安徽英科医疗有限公司、肥西新东方培训学校有限公司、安徽新国壹教育咨询有限公司3个大学生就业创业基地；制定了《外国语学院2020届毕业生就业创业工作攻坚专项行动方案》《外国语学院2020届离校未就业毕业生就业工作方案》等符合本院特色、切实有效的大学生就业创业工作制度。

2. 克服新冠疫情对就业招聘活动的不利影响，建立用人单位资料库和校园小型专场招聘企业微信群，采取有效的招聘信息定期搜集、及时发布和困难学生帮扶措施，扎实做好建档立卡毕业生一对一帮扶工作，建立工作台账，举办学院专场招聘会20场，组织毕业生踊跃参加网上招聘活动，简历投递率不低于毕业生总数的50%，实现就业“帮扶百分之百”、有就业意愿

的“就业百分之百”，2020届毕业生一次性就业率98.63%。

3. 开展创业教育，组织学生参加创业模拟实训和创业意识网上培训，指导学生申报校创业基金扶持项目8项，提供场地支持创业孵化室和创客空间运行；在校生中有8人自主创业或获批校创业基金扶持项目。

4. 就业工作人员认真分析应届毕业生培养质量及就业情况，撰写学院就业质量报告和就业工作理论研究文章，在学术期刊发表论文1篇。

（十二）征兵工作

切实加强组织领导，在学生中广泛开展征兵宣传与兵役登记工作。

（十三）保密工作

严格落实保密工作责任制，定期进行自查并整改存在的问题，年内未发生失泄密事件。

二、疫情防控工作

新冠肺炎疫情发生以来，学院党委积极贯彻习近平总书记有关疫情防控重要指示精神和党中央、省委、学校党委的决策部署，始终把疫情防控作为今年组织工作的突出任务，在疫情防控中组织广大党员和群众共克时艰。以实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是上情及时下达。专门建立外国语新冠疫情防控组，及时传达学习领会习近平总书记重要指示精神和学校防控办的部署安排，工作目标和方向明细，思想和行动高度统一；二是上下快速响应。学院防控组根据各办公室和教研室设防控小组，组织协调疫情防控各项工作，疫情期间做好广大师生的日常健康打卡工作。三是广泛宣传动员。学院党委动员组织党员和广大师生参与疫情防控，疫

疫情防控期间组建淮南市疫情防控外语翻译志愿者服务队 1 支，各年级辅导员开展线上形势与政策教育 2 次，学生在家乡社区参与疫情防控 45 人次，学院党员和广大群众积极为疫情防控一线捐款捐物，其中党员特殊党费捐款 7420 元，非党员捐款 3410 元。

第二部分：发展

一、教学科研工作

（一）教学工作

1. “三全育人”与课程思政建设

（1）深化课程改革，构建课程育人新模式。

申报两门校级一流课程《翻译》、《美国文学》，其中《美国文学》获批。

疫情期间实现全校大学英语和两个专业线上课程全覆盖，成立学院线上课程教学指导小组对教师进行多轮培训，线上授课效果受到光明日报客户端等媒体关注。

（2）加强“思政课程”建设

建设以冯茹老师为带领，以公外两个系的党员教师为骨干的“思政课程”建设团队。

重点建设《日本概况》、《西方文化》和《美国文学》等课程；

重新编写教学大纲，要求体现思想政治教育元素，在教学中融入中华优秀传统文化内容。

制定出台《安徽理工大学外国语学院课程思政实施方案》，设立院级《安徽理工大学外国语学院课程思政建设项目》。

2. “双基”建设

实现学院“双基”标准化率达到 90%以上，推荐英语系和公

外二系分别为基本教学活动和基层教学组织示范建设组织。

各系认真开展业务学习，全年学习次数在 16 次左右。

3. 教学管理

学院组织院教学督导组认真检查教师上课情况，期中教学检查中对四个系教学档案进行抽查。

教师教学竞赛成绩显著。外院教学团队 2020 年在外研社“教学之星”赛中获全国复赛一等奖 1 项，在外教社举办的全国英语教师教学大赛中获二等奖、三等奖各 1 项。组织举办学院青年教师教学基本功竞赛，11 名教师参赛，并推荐优秀教师参加学校青年教师讲课比赛，学校青年教师讲课比赛中获一等奖和二等奖各 1 项、在信息化教学大赛中二等奖和三等奖各 1 项。孙晓蓉老师在首届全国翻译技术教学大赛中获三等奖。

4. 教学基本建设

“课程思政”建设有条不紊进行。每门课教学大纲要求重新修订，包含课程思政元素。系业务学习中开展课程思政示范活动，取得明显成效。

实践教学基地建设。2020 年新增安徽英科医疗用品有限公司和淮南鼎立人工智能科技有限公司实践教学基地 2 个。与肥西新东方培训学校有限公司、安徽新国壹教育咨询有限公司签订毕业生就业创业基地合作协议。

教材建设。新增编著教材 3 部，我院教师主编教材 2 部：《新工科大学英语阅读》、《英语技术写作精要》，副主编出版《计算机辅助翻译教程》1 部为省级规划教材。参编教材 2 部。学院对选用教材严格进行政治关、学术关审查。确保学院必修课程选用省部级以上规划教材数量占本学院必修课程比例达 60%以上。

5. 创新创业项目

外院 2020 年大学生创新创业训练计划项目立项数达 13 项，其中国家级项目立项 3 项。大学生创新创业项目结项 18 项。获 2020 年大学生创业基金扶持项目 1 项。

6. 学科竞赛

2020 年度全院学生获得各类奖项 82 项。其中国家级奖项 5 项，省级奖项 24 项。

按照学校要求组织参加“互联网+”大学生创新创业大赛，共有 4 人获铜奖。

在全校范围内组织约 1200 名学生参加全国大学生英语竞赛，7 人参加省大学英语竞赛决赛，2 人分别获安徽省赛区专业组和非专业组特等奖；组织学生参加外研社杯国才杯英语演讲、写作和阅读大赛，共 4 人获省级以上奖励，亿学杯商务英语实践技能大赛，获决赛二等奖，在第四届全国高校商务英语知识竞赛中分别获得二等奖和三等奖 1 项，创历史最好成绩。

在学院范围内组织英语朗诵比赛、单词听写比赛，日语专业组织书法比赛。3 名学生参加全国大学生“三创”赛、7 名学生递交“挑战杯”大赛参赛作品。

7. 招生工作

配合研究生院招生工作撰写外院硕士点招生宣传材料；参加教务处组织的本科生招生宣传工作，尚睿等教师前往淮北实验中学等高中学校进行宣传；应伟伟、汪南雁等教师前往凤阳中学等优质生源基地回访宣传。

8. 质量工程建设

一流专业建设

申报《英语》专业为省级一流专业建设，目前已获得学校推荐，进入省级审核阶段。

专业评估

精心准备并向安徽省外文学会提交《英语》专业的安徽省专业评估各项材料，目前正等待评估结果。

一流课程建设

申请并成功获批《美国文学》为校级一流课程建设项目；在省级质量工程项目中，共获批包括《日汉互译》在内的三门一流课程建设项目。

质量工程项目申报与评建

2020 年度共有 11 个项目申报各类别省级质量工程项目，共获准推荐立项 10 项；获批 1 项校级质量工程重点项目。创历史最好成绩。

组织学院对 2019 年以前的质量工程项目建设情况摸底督促，各项课题进展顺利。

教学成果

《大学英语校本考试改革探索与实践》获安徽省教学成果二等奖；《新工科背景下“一纲多元”大学英语课程体系建设改革与实践》获全国煤炭行业教学成果特等奖。

王萍老师获安徽省教坛新秀。

9. 其他

外语学习中心建成并正式对学生开放，约 2500 名 2019 级、2020 级英语高起点学生已正常进入中心学习，学生反响很好。

克服疫情影响，顺利完成包括全校本科生、研究生共约 1 万 5 千名学生的公共英语基础课教学，其先进做法被光明日报客户端等媒体广泛报道。

对 2018 级全校学生开设电气英语、管理英语等 ESP 课程，科技英语等英语类拓展课程 10 余门，选修学生达 6000 多人。

（二）科研工作

1. 一名教师获批 2020 年教育部人文社会科学青年基金项目，2 名教师获批 2020 年安徽省哲学社会科学基金项目立项，1 名教师获批 2020 年度澳门高等教育人文社会范畴研究专项资助计划项目“基于大数据的澳门地区疫情话语情感分析和经济、教育趋势研究”，创历史最好成绩。3 名教师获批 2020 年安徽省人文社科重点项目立项。

已经启动 2021 年国家级人文社科项目申报工作，确定 7 位老师为国家级项目申报重点支持对象，聘请相关领域专家对其申请书进行修改完善，提高申请书质量。

2. 一名教师的《二语习得多视角研究系列成果》获得湖北省社会科学优秀成果奖三等奖。

3. 联系领域内高水平学者专家来校做学术讲座，聘请崔启亮、朱跃、何刚强、陶友兰等知名教授为外院师生做学术讲座，聘请吴晓莉、刘佳婷、张静静等老师做访学归国报告会，为学院营造科研学术氛围。

4. 继续鼓励教师参加领域内学术会议。受疫情影响，2020 年国内高水平学术会议多数为在线举行，据不完全统计，教师在线参加的学院发布各类专业学术讲座约 40 余场次。

二、实验室工作

1. 积极做好大学英语自主学习中心、智慧教室实验室建设和管理，提高实验室综合绩效，开出实验项目数能够达到课程教学大纲的要求，年使用达到 200 机时以上。

2. 新建翻译硕士导师工作室 2 间，对现有语音实验室的设施设备和软硬件及时进行维修，切实保障实践实训教学需要。

3. 各类实验室管理规章制度健全、工作档案规范，使用管理

和安全文化建设不断加强，制定出台《外国语学院语言实验室安全管理办法》，将实验室安全事故应急预案实施细则和设备操作规程全部上墙，定期开展安全和卫生检查，及时排查、整改、处理各类隐患。

4. 贵重仪器利用率高，有专人管理，使用记录等资料保管齐全，设备资产能做到帐、物相符，技术档案齐全。

三、学科建设与研究生培养

完善国际电子商务语言与文化二级硕士点和MTI硕士点培养方案，研究生培养工作有条不紊的开展。MTI硕士点招生17人，学院在读硕士达37人。已完成英语专业接受安徽省外国语言文学合作委员会评估的相关文件和材料的提交工作。

四、师资队伍建设

师资队伍建设又上新台阶。2020年教师队伍职称结构、学历结构进一步优化。新增教授1人、副教授2人，引进硕士2人。1人考取博士，2人国内访学，4人国外访学归来，其中1人国外获得博士学位。

五、国际交流与合作工作

1. 参与国际交流与合作处2020版留学生培养方案和管理办法等修订工作。制定外国语学院外籍教师管理办法，成立外国语学院外籍教师教学督导组。

2. 协助国际交流与合作处加强与外籍教师的沟通，协助处理外籍教师相关事宜。疫情期间，建立微信群在校留学生进行心理疏导。

3. 鼓励学生参与国际性的交换生项目。2020年度学院已有2名学生申请前往境外大学交流学习。

4. 为留学生开设《汉语教程》等3门以上语言类课程。指

导国际交流与合作处新进青年教师 1 名。

5. 协助国际交流与合作处积极联系招聘外籍教师，面试外籍教师 3 名。

6. 正在积极同澳大利亚昆士兰大学等国外高校联系，探讨合作办学的可能性。

六、法治工作

1. 认真贯彻落实党的教育方针，通过党员（支委）、发展对象培训班和教职工四个层次政治理论学习等，及时开展以宪法教育为核心的法制教育，宣传贯彻落实《高等教育法》《民法典》等法律法规。认真落实学校和学院（部）事业发展“十三五”规划，年度工作计划执行良好。

2. 积极推进制度规范全覆盖工作，严格执行上级、学校“工作例会制度”“党政联席会议制度”“重大事项请示报告暂行办法”等制度文件和学院出台的各项规章制度。教学、科研、社会服务、文化传承及行政、财务、安全、学生管理等方面规章制度不断完善，并及时在学院网站、公示栏等公布。2020 年及时制定、修订各类制度规范文件 16 份。

3. 不断加强内部治理体系和治理能力建设。学院“三重一大”集体决策制度、议事规则健全，对审计、巡视、巡察、专项检查等发现的问题及时进行整改。教代会、学术委员会等组织运行良好。落实政务公开、信息公开规定，按照要求公开信息。切实保护师生权益，2020 年没有发生涉法涉诉纠纷和损害师生利益事件、上访、违法违规案件。

4. 资产管理规范。印发《关于规范学院固定资产管理工作的通知》，成立学院固定资产管理领导小组，完善学院国有资产管理办公室工作流程。固定资产台账完整，帐帐或账物相符，

按需维修，申请使用。严格依规处置国有资产，认真完成年底固定资产清查。

5. 财务审批、支出和政府采购规范。认真开展小金库自查工作，遵守国家财经法规和校内财务规章制度，确保各项支出合法、合理、合规，杜绝违规接待、公款旅游、违规用车等不合理、不规范支出。认真执行学校关于招标投标和政府采购工作的有关规定，登记合同台账，确保政府采购工作依规进行，按照合同督促中标商按时供货，及时组织初验并提交验收报告，完成资金支付手续办理。为师生采购总价 5.8 万余元的外文期刊 14 种和国内期刊 77 种，总价 0.98 万元的台式电脑和打印机各 2 台，总价 1 万余元地板 100 余平方。及时清缴教职工借款，敦促学生全额按时缴费注册。

6. 切实做好安全稳定工作。2020 年全年未发生火情、群体事件、重大治安事件或安全责任事故。学院领导能够及时学习、传达学校安全工作会议要求，定期研究部署安全稳定工作，与系室负责人、系室负责人与各岗位人员签订“安全稳定与消防工作目标责任书”，落实安全工作责任。按照学校安全年工作方案，组织开展系列安全教育活动，制定应急预案，对学生宿舍、实验室等场所需进行不同形式的集中安全检查和排查 6 次，建立记录台帐，明确隐患整改措施和时限。